

Anticiper et mettre à profit les différentes résistances au changement

Accompagner et piloter efficacement une équipe

RÉUSSISSEZ À :

› Piloter le changement en tant que manager

› Combattre les résistances au changement

› Utiliser les outils et techniques de gestion du changement

PUBLIC

Toutes fonctions intervenant sur le pilotage de projets de changement ou le déploiement de grands changements dans l'entreprise

PROGRAMME

1. Comprendre le changement

- › Un processus complexe et paradoxal
- › Le changement résulte d'un apprentissage
- › Les premiers obstacles au changement

2. Etude de cas

3. Les résistances au changement

- › Les raisons psychologiques
- › Les raisons économiques
- › Les raisons sociologiques

4. Le positionnement managérial

- › Le juste équilibre entre l'autorité à exercer et l'autonomie à accorder
- › La bonne distance à la situation
- › La mise en perspective face aux résistances

5. Atelier pratique

INTERVENANTS

Jankys Jarocky : Consultant formateur, chef de projet en développement et conduite du changement dans un cabinet spécialisé - Responsable pédagogique du MBA Spécialisé "Gestion du changement et technologies" à l'ISG

Olivier Ternon : Maître de conférence associé au CNAM - Responsable du Master "Gestion de projet et d'affaire" - Expert conseil en management

Jean-Claude Perrin : Coach et expert en Management - Ancien directeur des équipes de France d'athlétisme - Consultant sur Europe 1

valeur ajoutée

- › Des apports et une pédagogie active reposant sur l'expertise des écoles du Groupe IONIS
- › Un réel savoir-faire du Groupe IONIS et des écoles sur les problématiques de facilitateur de mutations dans l'entreprise
- › Des intervenants experts pour développer les compétences relationnelles et stratégiques dans un écosystème ouvert

INFOS PRATIQUES

Durée › 2 jours

Dates › 20 et 21 mai 2010, 4 et 5 novembre 2010

Lieu › Centre d'affaires Trocadéro, 75116 Paris

Tarif › 1390 € - Ce montant comprend aussi les pauses, le déjeuner et les supports pédagogiques électroniques